

**令和7年度「訪問看護ステーションにおける質の管理について」
事業所の自己評価のガイドラインについて学び、管理者間の交流を
図ることにより質の高い看護とは何かについて共有する**

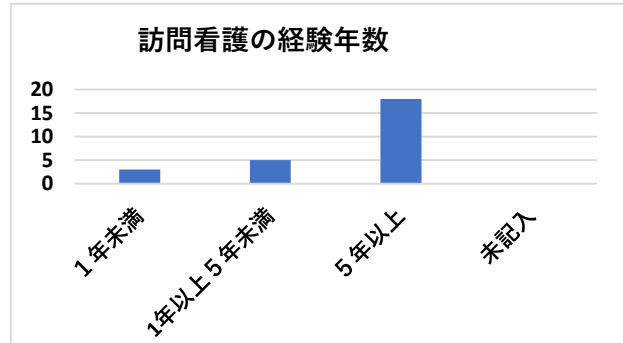
開催日時	令和7年10月4日(土)10:00 ～ 15:00						
開催場所	三重県総合文化センター 生涯学習センター 4階 大研修室						
申し込み者数	29名	参加者数	26名	アンケート回収数	26枚	回収率	100%

職種

職種	数
看護師	26

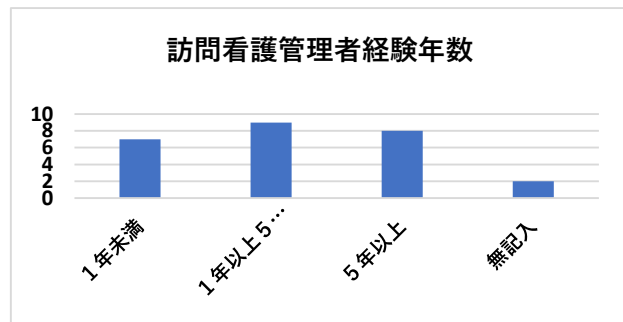
訪問看護師の経験年数

経験年数	数	%
1年未満	3	12%
1年以上5年未満	5	19%
5年以上	18	69%
未記入	0	0%
計	26	100%



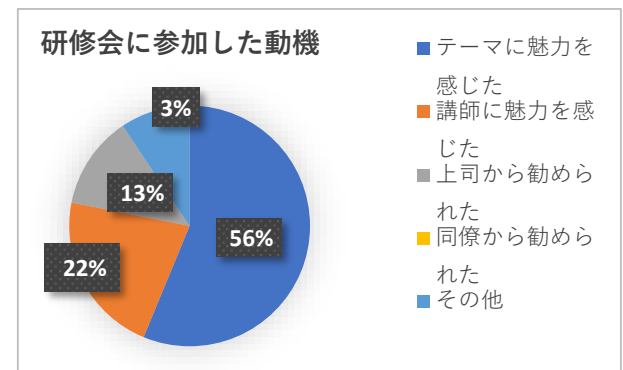
訪問看護の管理者経験

役職	数	%
1年未満	7	27%
1年以上5年未満	9	36%
5年以上	8	31%
無記入	2	8%
計	26	100%



1. 研修に参加した動機(複数回答あり)

参加した動機	数	%
テーマに魅力を感じた	18	56%
講師に魅力を感じた	7	22%
上司から勧められた	4	13%
同僚から勧められた	0	0%
その他	3	3%
計	32	100%



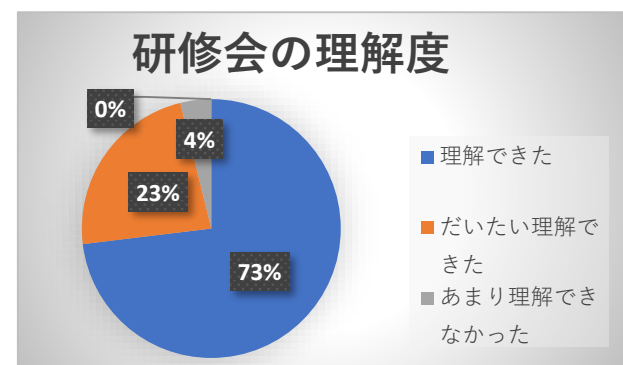
その他

- ・ 他のステーションの管理者に誘われた
- ・ 協議会から電話をいただいた
- ・ 何か学べることがあるのではないかと考えた。人脈づくりの為

2. 本日の研修について

1) 研修会の理解度

全般について	数	%
理解できた	19	73%
だいたい理解できた	6	23%
あまり理解できなかった	1	4%
できなかった	0	0%
計	26	100%



理解できた・だいたい理解できた【理由】

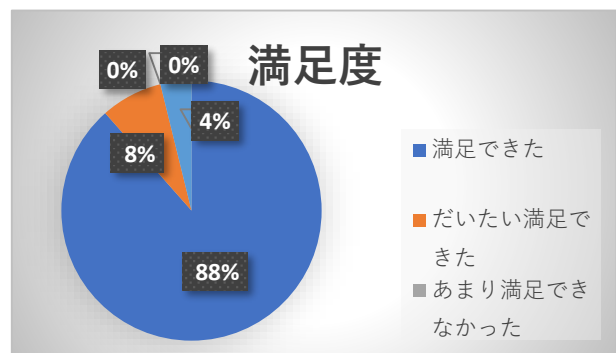
- ・全体の質を上げるには、自分自身を認め、褒めてあげることが大事と痛感した
- ・とても分かり易かった。やってみようと思えるアイデアがたくさん得られた
- ・分かり易かった。興味深い項目がたくさんあるので、もっと詳しく聞きたいと思った
- ・とっても分かり易く、スッと心に入ってきた
- ・内容も分かり易く充実したものだ。今日は2回目の研修だったのでより分かり易かった
- ・経営者の方の先輩の意見も聞けて良かった
- ・レジュメを使って非常に分かり易い内容だった。新しい言葉を知ることができたのも良かった
- ・講義の内容も具体的で分かり易かった
- ・ガイドラインの評価方法を知ることができた
- ・評価の必要性を認識できた。すぐにでも取り入れたいと感じた
- ・質の評価だけでなく管理者の困りごとから入ってくれて分かりやすかった
- ・具体的に何が課題かをあぶりだすことの必要性を感じており、とてもタイムリーだった
- ・管理者として取り組む事柄が具体的に理解できた
- ・事業所の自己評価のガイドラインの使い方が分かった。忘れないうちに評価しようと思った
- ・悩んでいることに近い内容の話が聞けた
- ・凄く分かりやすかった。素晴らしかったです
- ・小さい事業所のマネジメントをしているが、多忙で中々必要種類も「やらなきゃ」と思っているけどできないと言われる。サポートある中で労ったり「良いこと」を褒め合う事からしてもらおうと思った
- ・質の評価に取り組む予定をしていて、先生から評価時のコツを教えて頂き分かり易かった
- ・全体的に根拠があり、分かり易かった
- ・実際問題として感じていることをピンポイントに内容に組み込まれていた為とても分かり易かった
- ・自己評価のガイドラインの活用法が理解できた。スタッフともやってみたい

あまり理解できなかった【理由】

- ・自分が理解できていないことが理解できた
代表が現在やっていることを、自分が率先して自立的な行動を起こす事の重要性が分かった。
日々の現場、看護業務に追われ逃げていたが、事業所運営に積極的に関わっていこうと思う

2)満足度

満足度	数	%
満足できた	23	88%
だいたい満足できた	2	8%
あまり満足できなかった	0	0%
満足できなかった	0	0%
無記入	1	4%
計	26	100%



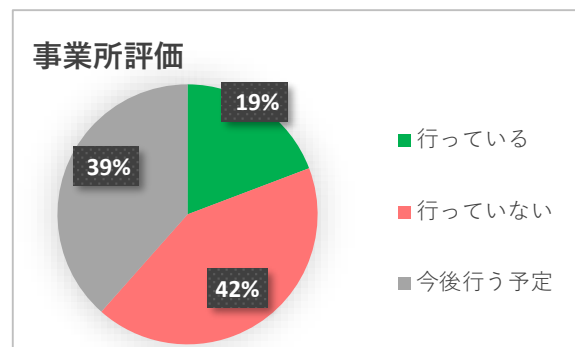
満足できた・だいたい満足できた【理由】

- ・新人の私に対して研修を通して共有して頂けたりアドバイスをいただけて良かった
- ・悩みを来てもらった。解決の糸口になりそうなアイデアも。
- ・実際にガイドラインを使ってみる時間を下さってよかった
- ・研修の内容が自分の中で腑に落ちる所がたくさんあった
- ・短時間でステーション長として困っていることの対策・対応を学ぶことができた
- ・先生の講義はいつも元気と勇気をいただける
- ・講師の方のお話も満足でした
- ・今後の方向性・目標が見えてきた
- ・やる気の出る研修内容で訪問看護職に携わっていることを誇りに思えた
- ・他ステーションの管理者さん達の意見も聞けて、自分だけじゃないと感じられた
- ・自分を大切にすることが必要と考えさせられた
- ・リフレクション、アサーティブコミュニケーション等、今までやってきた事もう一度頑張ろうと思った

- ・グループワークはお互いを労い、理解できる場で良かった
- ・とても元気を頂きました。できることから地道にやっていきたいと思っている
- ・色々な管理者と語れて良かった
- ・先生の話も分かり易かったが、他事業所さんの話も聞けてアドバイスもいただき良かった
- ・会社で不足しているマニュアル等書類が分かった。今後作成を進めて行く
- ・グループワークも含めとても楽しい学びで、本当に沢山学ばせていただきました
- ・頑張る力が出了。再度勉強になる部分が出た
- ・当ステーションで取り組む前に勉強ができて本当に良かった
- ・問題解決のみならず、課題も具体的に見えました
- ・定期的に管理者同士で意見交換できる場を設けて頂けるととても嬉しいです
- ・評価することで自分の事業所に課題が明確になった
- ・人材育成の重要性、プレイングマネージャー、リフレクション、自分にできるか分からないが資料を何度も読み、自分のできる事から始めたいと思った

3)事業所評価

満足度	数	%
行っている	5	19%
行っていない	11	42%
今後行う予定	10	39%
計	26	100%



「事業所評価を行っている」5件の内訳

- ・「訪問看護ステーションにおける事業所自己評価のガイドライン」を使用 4件
- ・自施設作成の評価表またはチェックリストを使用 1件
- 利用者・連携先・満足度調査の実施、週1回上司と面談、評価を受ける

3. 今後の研修企画への展望や意見

- ・また、このような会をお願いしたい。毎年して欲しいです
- ・管理者、上級、下級に分けてあるといいかも
- ・新しくステーションを開設されて所はぜひ参加して欲しいです
- ・人材育成に関すること