

令和7年度訪問看護管理者研修アンケート集計

テーマ：訪問看護を取り巻く制度の動向と取組&スタッフのやる気と
学びを支援する人材管理と育成について

開催日：パターン① 令和7年12月10日（水）、12日（金）の2日間

パターン② 令和7年12月17日（水）、18日（木）の2日間

対象者：訪問看護管理者経験2年以上の看護師および管理者候補者

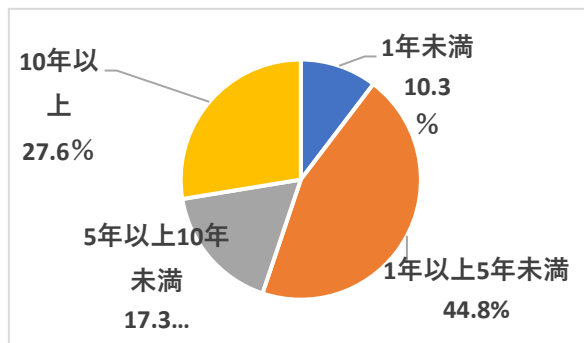
参加者 29名：看護師29名（2名 保健師免許あり）、経営者1名

	参加者
パターン① 1日目参加者	12
パターン① 2日目参加者	10
アンケート回収数	10
アンケート未回収	0

	参加者
パターン② 1日目参加者	19
パターン② 2日目参加者	19
アンケート回収数	19
アンケート未回収	0

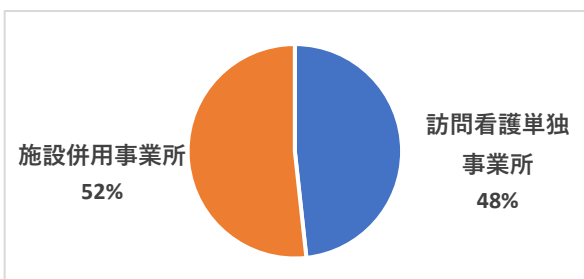
①訪問看護師の経験年数

経験年数	人数	%
1年未満	3	10.3%
1年以上5年未満	13	44.8%
5年以上10年未満	5	17.3%
10年以上	8	27.6%

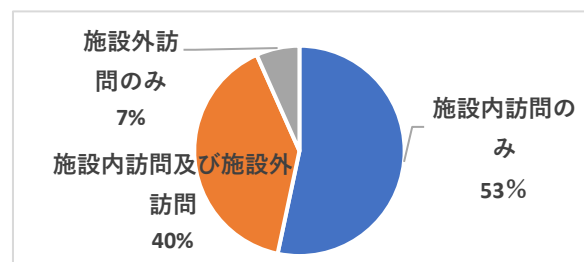


②施設の事業形態

事業形態	人数	%
訪問看護単独事業所	14	52%
施設併用事業所	15	48%



施設併用事業所の内訳	人数	%
施設内訪問のみ	8	53%
施設内訪問及び施設外訪問	6	40%
施設外訪問のみ	1	7%

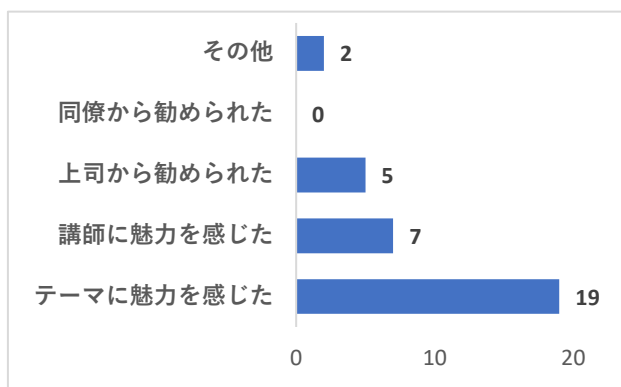


1、 研修に参加した動機は何ですか（複数回答可）

参加した動機	数
テーマに魅力を感じた	19
講師に魅力を感じた	7
上司から勧められた	5
同僚から勧められた	0
その他	2

<その他>

- ・ 修了書発行があったため
- ・ 来年度の診療報酬を知りたかったから

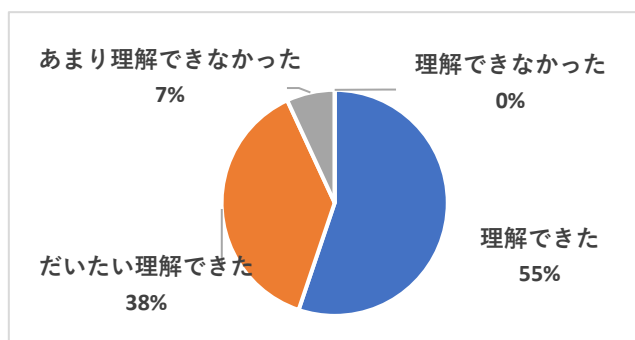


2、 研修1日目（ZOOM研修）

1) テーマ：看護を取り巻く制度動向と取組

講 師：公益財団法人日本訪問看護財団 事務局次長 大竹 尊典

(1) 研修内容の理解度	人数	%
理解できた	16	55%
だいたい理解できた	11	38%
あまり理解できなかった	2	7%
理解できなかった	0	0%



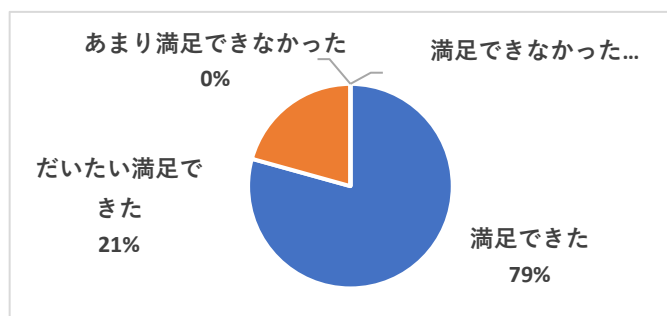
<理解できた・だいたい理解できた>

- ・ 令和8年度診療報酬改定に向けて、現状を知ることでの今後の事業所の在り方を考えていくために今回の学びを活用していくことができる
- ・ 数字は理解に時間がかかってしまったが今の現状が理解できた
- ・ 制度は次から次へと変化があり研修に参加ができて理解できた
- ・ 今後訪問看護の方向性が理解できた
- ・ 医療を取り巻く情勢を詳しく知ることができた
- ・ 制度をあまり理解していなかったので改正される前後が分からなかった
- ・ 気を付けるべきこと、注意するべきことに注意していただき分かり易かった
- ・ 知識がないので難しかった
- ・ 来年の改訂に向けて事前に情報が得られ、今から対応すべき点などが分かり助かった
- ・ 新しい情報、世の中の変化が分かり改めて制度を把握しながら、しっかり取りこぼしがないようにしていこうと実感した
- ・ 管理者として身に付けなくてはならないスキルがリアルに分かり大変充実した時間だった
- ・ 知らない事ばかりで学びとなった
- ・ 少しでも改定のことを理解でき2040年までは、まだ訪問は続けていけることを学んだ
- ・ とても分かり易かった
- ・ 管理者としてとても学べた

(2) 研修内容の満足度	数	%
満足できた	23	79%
だいたい満足できた	6	21%
あまり満足できなかった	0	0%
満足できなかった	0	0%

<満足できた・だいたい満足できた>

- ・分かり易く説明をいただいた (3件)
- ・法定の事、よくわかりました (2件)
- ・2026年診療報酬改定について知ることができ、今後の看護の参考になった
- ・制度の事は理解が難しいことが多いが、流れや捉え方を教えて頂きとても満足です
- ・自分では知ることができない事なので学べて良かった。今後も新しい情報を入れていきたいと思う
- ・言葉にならないくらい満足です
- ・今後に活かせることができる



2) テーマ：スタッフのやる気と学びを支援する人材管理と育成について

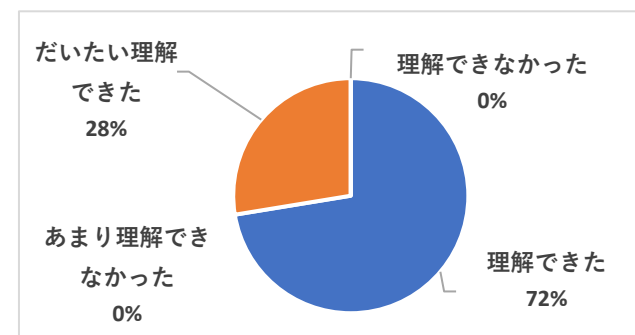
講師：訪問看護ステーションほたるいせ 統括所長

訪問看護認定看護師 岡田 まり

(1) 研修内容の理解度	数	%
理解できた	21	72%
だいたい理解できた	8	28%
あまり理解できなかった	0	0%
理解できなかった	0	0%

<理解できた・だいたい理解できた>

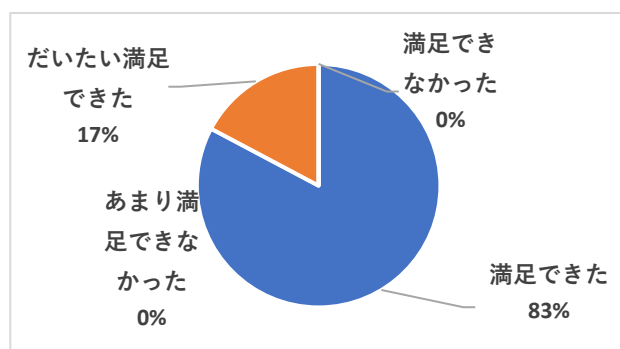
- ・人を大切にすることが何よりも人材育成につながると感じた
- ・教えて頂いたこと、とても大切な内容ばかりでした
- ・取り掛かれていないことばかりで、明日から頑張ろうと改めて気合を入れた
- ・講師の人と物と金（運営）について、より細かくご指導いただけてとても学びが大きかった
- ・講師の講習は2回目、事例もあり、とても分かり易く心に残った
- ・具体的な話をいただき分かり易かった
- ・事業計画が大切だと思った
- ・学べることがたくさんあり、これからの目標、すべきことが意識付けできた
- ・自分の事業所との差に圧倒された



(2) 研修内容の満足度	人数	%
満足できた	24	83%
だいたい満足できた	5	17%
あまり満足できなかった	0	0%
満足できなかった	0	0%

<満足できた・だいたい理解できた>

- ・課題もたくさん見えてきた



- ・心打たれた
- ・講師のパワーをいただき、これから更に頑張れそうです
- ・ステーション長として今日から取り組むことが明確になった
- ・スタッフに対して感謝することを学べた
- ・親しみやすく、身近な経験からたくさん話が聞けて凄くよかった
- ・また、次回も参加させてもらいたいです。シリーズ化して欲しいです
- ・話に引き込まれ、目標ができた

3) テーマ：持続可能な訪問看護ステーションづくり

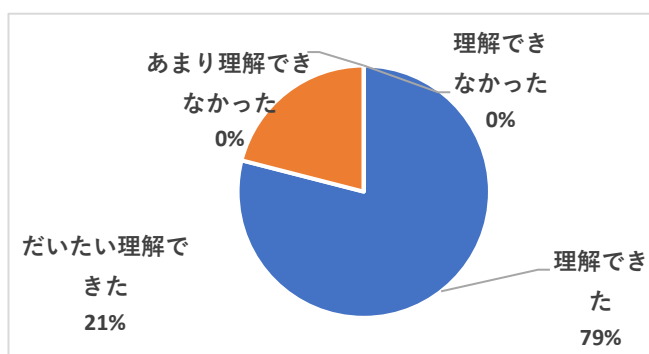
- ・訪問看護の制度や政策及び訪問看護関連報酬の概要とポイント
- ・事業所の健全な経営を維持する方法

講 師：訪問看護認定看護師 日本訪問看護財団理事 野崎 加世子

「これからの在宅医療・看護・介護を考える会」代表

こども予防医学研究所みんなの声の庭 副所長

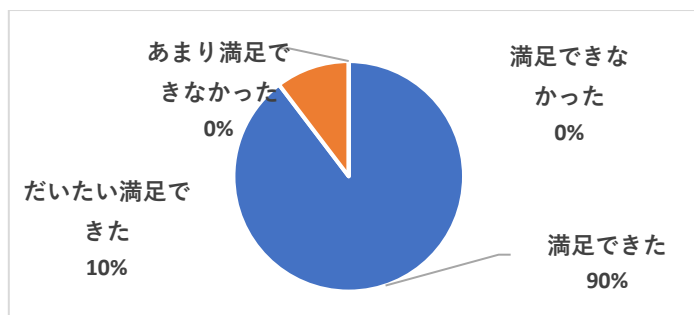
(1) 研修内容の理解度	人数	%
理解できた	23	79%
だいたい理解できた	6	21%
あまり理解できなかった	0	0%
理解できなかった	0	0%



<満足できた・だいたい理解できた>

- ・テンポよくとても分かり易く理解ができた
- ・具体的な内容でとても分かり易かった
- ・今後も管理者として、色々と学べた
- ・とても興味深い内容ばかりだった
- ・内容が分かり易く、多くの学びがあった
- ・目標になるべきことがたくさんあった
- ・倫理の部分、ハラスメントは説明・研修が難しく参考にする
- ・たっぷり時間も有り良かった。講義内容も盛りだくさんで良かった
- ・対面での講義に集中できた
- ・訪看がやっぱり好きだなと改めて実感できた
- ・管理者として研修を受けたことで職員に対する倫理観の共有、学ぶことが大切を学ぶことができた
- ・とても充実でき共感でき満足いっぱいの研修でした
- ・しっかりと訪問看護の重要性和看護について学ぶことができた

(2) 研修内容の満足度	人数	%
満足できた	26	90%
だいたい満足できた	3	10%
あまり満足できなかった	0	0%
満足できなかった	0	0%



<理解できた>

- ・明日からすぐに始めたいと思う事がたくさんあり、たくさん教えて頂きありがとうございました
- ・先生の体験が聞けてすぐ現場にて使えると思った
- ・本当に良かったです
- ・体験談などすごく実感できた
- ・たくさんの管理者の方と交流ができるグループワークで大変満足した
- ・楽しかったです
- ・管理者の覚悟が全く足りないと思った
- ・グループワークがとても励みになった (2件)
- ・他の管理者と色々話げできた
- ・他ステーションの管理者と情報共有できたり意見交換できて良かった
- ・経験を交えた話をしていただき「そうなんや」とか…色々学び、もう一度聞きたいと思った
- ・働くことが楽しいと思えること
- ・先生の講義で自分の課題が見えてきた
- ・グループワークでそれぞれの管理者に話が聞けて気持ちが共有でき頑張ろうと思えた
- ・現場での視点での話はとても分かり易かった
- ・楽しく元気をいただけた
- ・皆さんとたくさんお話ができてスッキリした
- ・今の訪問看護ステーションの経営方法を知ることができた
- ・倫理について学べた
- ・明日と言うより今すぐ取り掛かりべき内容でスタッフを大切にする心、先生の考え方がとても素晴らしく部下で働きたいと思った
- ・時間を忘れてしっかりと学びをもらいました

3.その他、今後の研修企画への要望や意見

- ・ 監査のこと等、実際のこと等、聞けたらと思いました
- ・ 法定研修などしてもらうと有難いです
- ・ 今、自分がすべきことが見えた。新人教育、スタッフ教育
- ・ とても勉強になりました。ありがとうございます
- ・ 今後もこのような研修を継続して欲しいと思います
- ・ 3人の講師の講義はとてもリアルで内容深い、実践に繋げるべき大切な内容だった
- ・ 1対1で相談したいことがたくさんある
- ・ 昨日の研修、本日の研修、この2日間を通して職員の育て方と共に経営を考えていく重要性を改めて実感するとともに、学び多い2日間でした
- ・ たくさん研修に参加したいです
- ・ 管理者の方々と顔の見える研修は今後もお願いしたい、いつもありがとうございます
- ・ 管理者を少し楽しめるかな、興味や意欲をもって仕事ができるかなと思った
- ・ すごく自分への力になった
- ・ とても勉強になり力強く気持ちを保つことができた
- ・ 体験（実話）をたくさん聞きたい。盛り込まれた講義
- ・ 次回も研修に来たいです